



绍兴市交通投资集团有限公司 编印  
绍兴市创原印刷设计有限公司 印刷  
印刷数量 350本

联系电话: 0575-85220273  
电子邮箱: shaoxingjiaotou@qq.com  
通讯地址: 绍兴市越城区凤林西路135号

邮 编: 312000  
传 真: 0575-85220320  
网 址: www.jtz.com



集团微信  
公众号二维码

 绍兴交投

绍兴市交通投资集团有限公司承担着交通基础设施建设、公共交通建设经营、资产资本投资运营、未来社区建设等职能，基本形成了公路工程建设、公路设施运营管理、公共交通服务、交通产业、未来社区投资运营等五大板块。集团设党委、董事会、监事会和经营管理机构，内设9个部室，下属交建公司、公交集团、运营公司、嵊新公司、商业公司、公车公司、越路集团、未来社区公司、柯诸高速公司等9家子公司（单位），员工5700多人。

在市委市政府领导下，集团以经营效益为导向，以“做强主业、做大产业、做优服务、做出效益”为总基调，深耕细作抓实抓深主营业务、深谋远虑做活做精产业体系，加速集团高质量发展，为推动交通强市促进杭绍甬一体化发展，在建设“重要窗口”展示“绍兴风景”中持续贡献交投力量。

主 办：绍兴市交通投资集团有限公司

编委会主任：张永春、陈云腾

编委会副主任：陶建军、徐 行、傅森彪、单华刚、王樟轩、侯义辉、钱杭栋、张铭锋、景 芳

编委会成员：张永春、陈云腾、陶建军、徐 行、傅森彪、单华刚、王樟轩、侯义辉、钱杭栋、张铭锋、景 芳、盛宇坤、徐海军、周杰忻、陈劲涛、孙振华、邱 波、韩国强、陈 刚、顾杨圣、尉丽君、孙 樑、丁兆南、诸 琳、张 晶、张军军、朱成峰、朱建华

## 做极致 干精彩 看实效 争一流

年初以来，绍兴交投聚焦“要做就做极致，要干就干精彩，要看就看实效，要争就争一流”的工作要求，扎实推进重大交通基础设施建设，棒球未来社区开发卓有成效，交通运营服务水平持续提升，企业高质量发展步伐铿锵有力。

**在项目建设上做极致。**作为绍兴交通建设主力军，绍兴交投始终把好质量、安全、进度、文明四大关口，全力打造品质工程。柯桥至诸暨高速公路工程作为省、市重点在建项目，在今年3月全线用地获批的基础上，已全线铺开建设。目前大临设施基本完成，全线7座隧道均已启动施工。截至今年6月底，完成投资18.6亿元，累计完成投资48.9亿元，总形象进度达15.1%。

**在交通服务上干精彩。**提高群众出行获得感是综合交通服务的宗旨，也是绍兴交投一直以来的实践价值。秉持“赛时为亚运、赛后为社区”理念，绍兴交投于今年6月15日开行省内首条自动驾驶亚运公交专线，对公众免费预约开放，成为了亚运城市智慧交通的特色场景。同时，抓实高速公路安全保畅，惠民利民。杭绍台高速城区段“浙D牌照一类客车免收通行费”政策顺利延续至2025年年底，惠及车辆突破168万辆次，减免通行费达1980万元。

**在片区开发上看实效。**绍兴交投抢抓机遇，瞄准未来社区开发新赛道，全力打造片区标杆。高标准规划建设棒球未来社区，始终坚守“市区融合的交汇点、融杭联甬的桥头堡、创业创新的新高地”的定位，以棒球球场馆为起点，协同推进周边2.9平方公里开发建设，做深做透项目配套、商业场景、数字赋能等文章。目前，在杭州亚运会棒球球场馆建成投运的基础上，绍兴首家山姆会员商店开工建设，高端教育场景龙山书院、地下综合管廊等项目有序推进，片区开发形象日新月异。

**在高质量发展上争一流。**绍兴交投对标对表现代企业一流标准，加快转型升级，全面打造服务新优势，实现效益新增长。依托已建成的绿色循环建材基地，绍兴交投深化探索混合所有制改革，加强产业拓展力度，不断提升企业竞争力。干部人才队伍是企业发展的最关键基础，也是企业长期可持续发展的动力所在。绍兴交投始终重视人才队伍建设，致力于打造一支“富有情怀、学习力强、善思善谋、忠诚担当”的人才队伍，带领企业争创一流，走在前列。

做极致、干精彩、看实效、争一流。绍兴交投正以更加昂扬的状态、更加有力的举措、更加务实的作风，开展大学习大讨论大实践大提升，奋力在绍兴勇闯中国式现代化市域实践新路子中再展雄风、再立新功、再创辉煌！

(集团公司综合事务部 供稿)



## 目 录 Catalog

### 交投·要闻

- 1 柯诸高速抢抓建设“黄金期”，干出项目“加速度”
- 4 多措并举！绍兴市龙山书院建设项目彰显建设品质
- 7 绍兴山姆会员商店正式开工建设 场景升级赋能片区开发
- 9 科技互联 智能亚运——浙江首条自动驾驶线路上路运行
- 13 科技感拉满！绍兴市属高速首个智慧收费站正式投入运营
- 16 惠民利民再升级！绍兴北站免费停车时长延至一小时
- 18 公务用车（出租车）抓实“橙色服务”擦亮窗口形象
- 20 紧锣密鼓推进检测资质升级，助推产业发展
- 23 弘扬“胆剑精神”争当排头兵  
——市交投集团启动“大学习、大讨论、大实践、大提升”系列活动

### 交投·党建

- 26 “弘扬胆剑精神 争当排头兵”大学习大讨论大实践大提升系列活动
- 30 激活国企工程建设“廉动力”打造可复制的“清廉工程”样板
- 33 凝聚巾帼力，奋斗新征程——市交投集团妇女联合会正式成立
- 35 “一路菁联” | 柯诸高速项目团青联建正式启动

### 交投·文化

- 37 集团首届职工运动会火热举行 交投职工尽显风采

### 大事记

- 41 2023年4-6月大事记

## 柯诸高速抢抓建设“黄金期” 干出项目“加速度”

第二季度是高速公路施工“黄金期”，也是全年抓推进、抓落实、抓突破的关键期，柯诸高速坚持明确目标、聚焦重点、紧盯问题，着力在学习上下功夫、在执行上卯足劲、在效能上见真章，加速推进项目建设进度。截至6月底，项目总体形象进度达15.1%，累计投资达48.9亿元，当年完成投资18.6亿元，成功实现项目年度任务“双过半”。



### 严守底线，质安责任扛牢扛实

项目严格按照平安百年品质工程创建活动要求，坚持“好”字当头，“实”字为先，坚定不移抓质量，坚持不懈抓安全。以“首件制检测+常态化抽检”为抓手，重点做好混凝土材料、钢筋等原材料及桥梁桩基实体完整性、混凝土实体构件强度等实体工程质量管理，切实发挥试验检测在项目中的“预警者”与“指导者”作用。累计开展试验检测2500余次，完成桥梁桩基、墩柱、盖梁等12项首件检测，以精细化管理持续巩固拓展工程实体品质提升。实行公司领导牵头督办、项目部领导带班作业、监理办每日巡查管理模式，对每一个施工环节严格把关，借力项目数智建管系统及“安全码”应用平台，实现全天候“24小时”监管，及时发现和整治质量安全隐患，坚决杜绝质量安全事故发生，严守质量安全红线。

### 项目为王，工程建设蹄疾步稳

项目勇担经济发展“压舱石”重任，积极谋划实施“挂图作战+按图督战”行动，以“一个标段一张表”，明确建设节点，实行清单管理、压茬推进；成立工作专班，不定期督查项目建设重难点，协调解决施工组织无序等问题，有序推进项目建设，实施高效动态管理。目前全线路基、桥梁、隧道工程已基本形成“大流水”作业面，形象进度日新月异，第二季度更是啃下全线多个“首件”硬骨头，不断刷新项目建设“进度条”，特别是全线首片梁板顺利架设、漓渚互通114米高边坡首爆成功、全线首个连供式隧道中导洞完成贯通……目前施工现场投入施工人员3400余人，机械440台，项目累计完成桩基2420根，立柱133根，盖梁31榀；7座隧道中包括朱家坞特长隧道在内的6个隧道已进洞施工；正全力推进涵洞工程。



### 要素保障，管线迁改提质增效

项目03省道东复线共线段区域为诸暨市区主干道，管线迁改工作面临“地下管线与地面桩位复杂、作业面在既有道路上交通流量大、施工作业面狭窄并与道路施工方交叉作业”等三大难题，为推进项目建设的“拦路虎”。项目紧扣进度目标及主体工程建设计划，强化组织领导，成立柯诸高速电力线路迁改工程施工项目部，实施日会商、周例会、月研判工作机制，高效攻克迁改重难点。自迁改工作启动以来，现场施工争分夺秒，实行挂图作战，实时量化工程余量；落实专人盯办，扎根迁改工作第一线，不断优化资源配置，统筹抓好施工质量、安全和进度管控，以机械不停工，人员两班倒确保迁改工作有序推进，仅用时125天便完成项目首段3.6公里3.5万伏以下高压线迁改，为项目建设“让道开路”。



号角吹响，正当扬帆破浪；使命在肩，更须快马加鞭。柯诸高速将坚持攻坚克难不畏难，强化担当不退缩，紧紧围绕“做极致、干精彩、看实效、争一流”要求，锚定“走在前列”目标，全力打造敢为善为图强争先的柯诸铁军，保安全、抓质量、促进度，以赶考姿态奋力推进项目建设，切实推动“胆剑精神”在柯诸高速路上落地生根。

(绍兴市柯诸高速公路有限公司 供稿)

## 多措并举！ 绍兴市龙山书院建设项目彰显建设品质



绍兴市龙山书院作为棒球未来社区高端教育场景，地处棒球未来社区核心区域，占地约105亩，建筑面积约13.7万平方米，计划投资12.2亿元，主体规划为寄宿制完全中学，办学规模为48个班（初中18个班、高中24个班、国际部6个班），最大可容纳1860名学生。截至2023年6月30日，完成当年投资额2.33亿元，累计完成总投资额9.73亿元，总形象进度达57%。

### 责任倾注项目，凝心聚力跑出交投速度

自2021年7月主体动工以来，科学部署建设周期，保证项目稳序推进。**紧盯节点，三个“倒逼”出速度。**龙山书院施工现场每天都有近700余名工人、12个班组同时作业，为保证施工进度，实施“挂图作战”，倒排工程计划，“以目标倒逼任务、时间倒逼进度、督查倒逼落实”，责任落实到人，实现全方位、全过程控制，使项目建设有质的提升。**明确标准，三个“量化”求突破。**成立项目专班，积极协调各方力量，合理安排各道工序及施工人员，坚持“目标任务量化、责任主体量化、项目时间量化”的工作标准，实行每周每月考核，确保每天有进度；每周有成效；每月有突破。

### 安全护航建设，精细管理确保建设口碑

**加强重点督查，守牢建设安全底线。**对龙山书院开展常态化、拉网式排查，聚焦高空作业、深基坑、起重机械、临时用电等事故易发的关键环节，加大隐患排查，同时建立整改台账；开展安全风险识别管控，加强作业现场安全闭环管理，做到“即查即改”。**数智赋能，科技助力风险防控。**以数字化应用促进安全生产管理。开发应用“交建智管”小程序，提供安全信息交互、安全教育培训、安全资料查阅、薪资查询与维权、廉政提醒等多项在线功能，并率先在龙山书院项目试点，644名工人中已有582人安装，安装率达90%。此外，项目成功申请“绍兴市零欠薪项目试点”和“争创廉洁文化建设示范点”，妥善和谐处置相关矛盾4起。**开展培训演练，以练促防保障安全。**积极探索安全管理新手段，通过现场演练、质量比武、知识竞赛、培训讲座、考察学习等方式，把安全教育落深、落实、落细，共开展应急演练4次，参加交流学习3次，组织质量比武1次，牵头打造样板工程2项。



### 科技助力建筑，“零碳建筑”试点描绘未来场景

**获批零碳试点。**龙山书院4号楼培训中心前期设计为近零能耗示范建筑，满足近零能耗设计标准（GB/T51350-2019），并成功获批为首批中瑞“零碳建筑”合作项目示范工程之一。通过被动式建筑设计最大限度降低建筑供暖、空调、照明需求，通过主动式技术措施最大限度提高能源设备与系统效率，充分利用可再生能源，以最少的能源消耗提供舒适室内环境，建筑能耗水平可降低60%-75%以上。**使用环保建材。**在研究“零碳建筑”过程中，对绿色环保建材进行大量调研，采用多种技术提升建筑品质。例如，采用集“材料优选-低碳制备-节能运输-精细化养护-耐久性提升”于一体的全寿命周期低碳混凝土技术，致力于实现节能减排；采用再生混凝土，节省62%石灰石资源、节约制造水泥的粘土40%和铁粉35%的资源、减少20%的二氧化碳排放量；采用再生铝技术，再生铝碳排放强度仅为原铝的5%，即每增加1吨再生铝利用，可减少1吨原铝生产，降碳95%。

### 党建引领方向，“枫桥式零欠薪”体现建设决心

**齐抓共管，共画解纷同“薪”圆。**第一时间成立“共铸新枫景 共撑安薪伞”专项活动领导小组，公司总经理任小组组长，明确小组成员责任、科学规划目标任务，保障专项活动的有效落实；项目部设立专项活动小组办公室，项目负责人任办公室主任，负责日常欠薪问题的协调解决工作；联合绍兴市人力社保局、龙山书院项目各参建单位共同开展“枫桥安薪”专项活动，各单位确定专门联络人员对接联系相关事宜，以多元力量保障欠薪行动的有效落实。**基地建设，谱写枫桥“薪”经验。**在项目部及工人生活区域周边醒目位置设置“一站式矛盾纠纷化解站”，并依托实体设置“零欠薪试点工作”，致力于让务工人员“带着问题来，带着满意走”；化解站内按标准要求设立维权信息告示牌，让工地工友全方位了解“共铸新枫景 共撑安薪伞”活动，日常以教育视频轮播的形式开展劳动用工保障维权、安全生产等视频，提升工人群众维权、安全、法律意识。**畅通渠道，创造调处“薪”方式。**全方位无死角摸排务工人员底数，通过实名制系统线上发送工人应发工资。站内设置数智终端，依托“交建智管”小程序建设，把和谐工地建设转移到“指尖”，畅通农民工信息查询、举报投诉渠道，实现线上小程序一揽子获取信息、接受教育、举报问题、解决问题。

（绍兴市交通建设有限公司 供稿）



## 绍兴山姆会员商店开工建设 深化场景打造赋能片区开发



6月2日，绍兴山姆会员商店项目开工仪式在棒球未来社区举行。绍兴市副市长陈伟军出席仪式并宣布开工，沃尔玛中国区副总裁黄嘉宁，市投资促进中心主任郑华，市交投集团党委书记、董事长张永春，党委副书记、总经理陈云腾，副总经理张铭锋等出席。开工仪式由市政府副秘书长石坚主持，沃尔玛中国区相关代表、相关业主单位及参建单位代表等参加。

山姆会员商店是沃尔玛旗下的高端会员制商店，是全球最大的会员制商店之一。绍兴山姆会员商店项目总投资约5.2亿元，于去年12月完成租赁协议签订，今年4月完成工程总承包招标，5月完成桩基先行许可，预计于明年年底正式投用。

作为绍兴首家山姆会员商店，项目选址于棒球未来社区核心区块，是越城、柯桥两区的交界融汇区域，更是杭绍台高速镜湖互通的交通枢纽区域，也是棒球未来社区大型服务场景。山姆会员商店的落户，既是赋能片区开发、丰富特色场景的举措，也是交投集团为未来社区建设勇探新路、争树标杆的积极探索，将加速棒球未来社区周边商圈消费升级，提升市民生活品质，打造绍兴城市商业时尚新地标。

山姆会员商店所在的棒球未来社区，经过三年开发建设，现已初具规模。“国内最好、亚洲一流”的棒球体育文化中心于2022年3月建成投用，已成功举办亚运会棒球测试赛、首届中国垒球联赛等重量级赛事，今年将全力保障杭州第19届亚运会棒球赛事；以“赛时为亚运、赛后为社区”理念，全省首条自动驾驶亚运公交专线开行；沃尔玛旗下大型仓储式超市绍兴山姆会员商店已开工建设；省内第一个接近零能耗标准设计的高端教育场景龙山书院、镜水路地下综合管廊等进入施工高潮。青少年活动中心等项目前期加快推进。



下一步，棒球未来社区将围绕“三年出形象，五年初具规模，八年基本建成”目标，预计到2025年，片区内配套工程全面完工；预计到2028年底，全面建成集亚运配套、康养服务、人文教育等多功能于一体的生态型、智慧型、复合型的特色活力宜居城市样本，呈现具有绍兴特色的未来社区标杆、现代城市窗口。

(绍兴市未来社区开发有限公司 供稿)



## 科技互联 智能亚运 浙江首条自动驾驶线路上路运行

6月15日，杭州亚运会迎来倒计时100天之际，棒球未来社区自动驾驶亚运公交专线正式开通。该线路系我省首条自动驾驶公交专线，全长5.7公里，由社区数字展厅始发，沿蔡江路、大越路辅道、群贤路、镜水路、棒球馆西门、球馆内部道路至社区数字展厅，为顺时针单环线。线路衔接地铁1号线，运行时间从10:00至16:00，发车间隔20分钟左右，单趟运行时间约30分钟，车速保持在25~30公里/小时，辐射棒垒球馆、地铁站、大学城、文创园等人流密集区域。



### 精巧设计提升出行体验

自动驾驶小巴长约5.5米，车身造型酷似太空舱，车身外部印着吉祥物“琮琤”“莲莲”“宸宸”，内置10个乘客座椅，且都配备安全带，乘坐空间比一般公交车要宽敞，市民乘客可通过“棒球未来社区”小程序预约免费试乘小巴。同时，小巴内配有“智慧大屏”，能查看周边环境 and 车辆预计行驶轨迹，乘客也可借此更直观地体验和感受自动驾驶技术实现过程。

### 科学谋划打造“亚运线路”

市区公交组织成立“无人小巴”运行测试工作领导小组，多次实地踏看线路周边路况，谋划打造科学合理线路方案。线路秉持“赛时为亚运、赛后为社区”理念，配套常规公交线路，接驳换乘地铁1号线，串联未来社区数字展厅、垒球馆东门、游泳馆等7个站点。亚运会期间，5辆融合亚运元素的自动驾驶小巴将作为特色交通工具，“精准对接”参赛选手、观赛市民、媒体记者等出行需求，实现“亚运保障+地铁接驳”双目标，充分展现绍兴智慧公交发展水平，助力擦亮“智能亚运”金名片。

### 数字赋能领跑“智慧出行”

小巴采用L4级无人驾驶技术，依托AI人工智能和5G网络，配合多传感器协同，实现云监控、云智能、云安全、云营运，精准运营每个节点、站点，为乘客提供安全、优质、高效的出行服务。同时，小巴运行匹配区域高精度地图和智能交通信号，可提前感知人、车等道路元素，掌握其速度、方向、航向角等，通过车路协同网络合理规划车道、车速以及红绿灯信号，除实现行人车辆避让、自动变道转向、红绿灯识别等基础功能外，还可智能化应对车辆并线、超车等各类复杂场景，实现动态避障、精准停靠、自动泊车等。



### 多重保障筑牢“安全防线”

小巴配备的毫米波雷达、激光雷达、视觉相机、超声波雷达等多种传感器互相配合，依托精密算法确保车辆在各种天气、不同路况下安全行驶，并设有安全带、急停开关等安全保障设施，保证安全性能。线路运行前，市区公交经过多次地图版本稳定性测试，对超级巡航、自主换道及超车、交叉口通行等功能进行优化，进一步筑牢安全防线。此外，随车配备具有3年以上公交车驾驶经历的安全员，通过“理论+操作”培训模式，拓展安全员自动驾驶知识和技能，确保紧急情况第一时间处理，保障乘客安全。



下阶段，市区公交将聚力“五彩交投 越垒越棒”，在城市公交服务领域“做极致、干精彩、看实效、争一流”，打响“人民满意公交”品牌，以棒球未来社区自动驾驶亚运专线为核心，谋划开行赛事场馆至高铁站、地铁站的接驳专线，优化公交换乘服务网络，做好亚运期间公交服务保障。同时，充分发挥公交窗口作用，借助公交车辆这一城市流动风景线，开展全方位、多渠道、广覆盖的亚运主题宣传，打造“坐着公交看亚运”服务形象，宣传好亚运文化，讲好浙江故事、绍兴故事。

(绍兴市公共交通集团有限公司 供稿)



4月15日24时，随着第一辆小客车缓缓驶入诸暨浣东收费站，绍兴市属高速首个智慧收费站——诸暨浣东智慧收费站，在历经四个多月施工后，正式投入运营。这标志着绍兴高速智慧化建设迈入新时代。

诸暨浣东收费站的智慧化改造，适应了浙江省“交通强省”的发展需求，顺应智慧高速公路发展趋势，是对高端化趋势的精准认知，是区域协调发展、产业转型升级、民生出行改善的多项利好，为全面推进交通事业高质量发展、群众高品质出行交出一份满意答卷。

### 聚焦战略规划目标 引领智慧化新格局

绍兴高速诸暨浣东智慧收费站改扩建工程是省重点项目工程，总投资3290万元，由半互通改建为全互通，新建连接诸永高速往来诸暨城区的四条匝道，并对现有匝道进行局部拼宽改建。通过倒排计划、增加机械人员、适当进行夜间施工等措施，交叉作业施工，抢抓有效工期，利用晴天集中进行施工涉路作业、利用雨天进行结构物模板架设等，进而保证工程如期进行。同时以“提升城市门户建设、打造全省一流的智慧收费站”为目标，对收费站智慧收费、站造型及景观照明进行整体改造升级。

### 提升智慧通行效率 书写“云收费”新速度

诸暨浣东智慧收费站以智慧化的“云收费”系统，采用“云+边+端”新技术架构，设置5进5出10个车道。其中6个ETC车道不设置岗亭，其余出口入口4个混合车道分别配置无人缴费机、发卡机。收费站通过“匝道预交易、车道验证、快速收卡、特情放行”的技术模式，提升大流量情况下的通行效率。通过探索新型的收费系统架构，有效破解车道间“控制孤岛”和ETC车道干扰等交通瓶颈效应。

同时，诸暨浣东智慧收费站是浙江省境内首次针对出口混合车道采用“一道双机”的技术方案，即出口混合车道同时设置两套自助交易系统，通过双机协同工作，缴费耗时较之前缩减50%以上，减少时空浪费，提高单位时间内的过车数量，确保ETC车道交易成功率在99%以上，入口效率较之前传统人工模式提高20%以上，与传统模式相比，诸暨浣东智慧收费站增添移动收费终端，通过云值守实现了由一人在线上对多条车道的智慧管控，ETC特情处理时间由原来的29秒缩短至7秒，效率提升了75.9%；在提升车辆通行效率的同时，让收费站不再成为“堵”点，真正实现了从收费模式向秩序维护模式的转变，极大地降低了高速公路人工投入与付现成本，提升司乘人员的通行体验。

诸暨浣东智慧收费站启用两个月以来，整体运营情况平稳，截至6月15日24时，全站进出口总流量达55.55万辆。“五一”期间，诸暨浣东智慧收费站通行能力得到进一步体现，日均车流量超1.6万辆次，同比上升约91%，5月2日更是创下历史新高，较去年“五一”最高流量增长近100%。



科技感拉满！  
绍兴市属高速首个智慧收费站正式投入运营

### 创新便民服务渠道 开启科技感新里程

诸暨浣东智慧收费站外场还特别设置综合智慧便民服务岗亭，亭内增设特情处理、发票打印、智慧查询、临时休憩、免费借用工具等便捷服务，让异常车辆转移至“综合智慧亭”处置，大幅提升收费站ETC车道和混合车道通行能力，全面提升系统稳定性、计费精准性、业务规范性，缩短车辆通行时间，提高通行效率，实现自动化、智慧化管理模式，达到降本增效的目的，实现收费站向服务站的历史性转变。

下阶段，绍兴高速将持续探索智慧化运营管理的迭代升级，延伸综合服务窗口，锚定“交通迎亚运，服务大提升”目标，当好“岗位、效能、社会”三个标兵，将收费窗口打造成司乘人员的驿站、传播文明的窗口和亚运服务的新典范，实现人、车和路的品质满意度提档升级，为持续深入推进交通强国智慧高速建设增添亮丽色彩。

(绍兴市高速公路运营管理有限公司 供稿)



## 惠民利民再升级 绍兴北站免费停车时长延至一小时



今年以来，商业公司紧紧围绕集团“五彩交投 越垒越棒”战略部署，高质量贯彻、高标准实施，坚决练好亚运保畅“基本功”，推动绍兴北站停车场管理持续优化升级，便民惠民举措再升级，为绿色亚运再添一抹靓色。



### 下好先手棋“利民惠民”再升级

为进一步优化绍兴北站停车资源配置，提升现场精细化管理水平，更好地惠及广大出行群众。自5月18日24时起，绍兴北站停车场免费停车时间从30分钟延长至60分钟，此优惠范围涵盖P1、P2、P3、P4四个停车场，惠利1208个泊位。本次延时政策实施以来，相较同期增加车流量32.5万车次，增幅高达123.56%，营收增加2.7万元，增幅高达219.13%。

### 出好组合拳“降压解堵”保畅通

针对重要节点停车场秩序管控形势早预判、早部署、早治理，重点对易堵缓行的路段实行“一路三方”保畅通机制。节前开通P1网约车停车场内3号桥出入口，实行双桥通行，并调整场内通道从“单向道”到“多线道”通行，从“散车乱停”到“有序停放”，有效缓解通行压力。此外，在收费口通道处新增设4个二维码缴费指示牌，减少缴费时间，实现车辆快速通过。

### 打好连环招“消隐排患”助平安

从市民需求角度出发，不断完善北站停车场公共基础设施、美化停车环境，抓好车辆秩序管理、人员素质提升等工作。对场内排污排水、消防设备等基础设施进行拉网式摸排，拆除无效标识4处，调整8台自动贩卖机摆放位置。同时，对场内7处废弃资产重新盘活处置，变存量“包袱”为增量“资源”，提升国有资产管理效能。

(绍兴市交投商业管理有限公司 供稿)

## 公务用车（出租车） 抓实“橙色服务” 擦亮窗口形象

今年上半年以来，公务用车（出租车）围绕集团“五彩交投 越垒越棒”工作目标，聚焦“橙色服务”，着力提升“人的素质、车的品质”，擦亮亚运城市“窗口”服务水平，为“五彩交投”贡献公务用车（出租车）“橙色”力量。



### 擦亮服务品牌

持续擦亮公车、出租服务品牌，着力提高调度的科学性，合理安排司机出车计划，系统开展安全、诚信、优质服务类创建活动，强化服务质量管理。出租“孺子牛爱心车队”20辆出租车开展爱心助高考、中考公益活动，公车优质完成市两会、中国经济国际合作论坛等4项大型会议（活动）车辆保障工作，车辆保障率100%，服务满意率100%。



### 提升服务素质

以“星级驾驶员”考评为抓手，从安全行车、优质服务、爱车例保及劳动纪律共四个方面对驾驶员进行月考季评，根据考评情况进行“升星”或“降星”，以考促学，进一步调动驾驶员的服务能动性，着力提升驾驶员素质，打造一支专业化、规范化的“服务铁军”。上半年，开展服务培训6次，129名驾驶员中，荣获一星级驾驶员57人，二星级驾驶员6人；拥有驾驶中级及以上技能驾驶员由8人增至31人。

### 优化服务管理

成立公务用车、出租服务巡检考核组，以检提效，制定车辆常态化、暗访式专项巡检考核工作计划，高频率检查车辆安全设施、车容车貌、维修保养等情况；并严格执行服务回访机制，全面优化服务管理水平，主动走访用车单位，征求改进工作意见和建议，努力提升公众出行满意度，打造政府“叫得应”、社会和员工“信得过”的口碑企业。上半年，开展服务回访5481次，服务满意次数5479次，服务满意率99.96%。

### 助力绿色亚运

结合第19届亚运会的召开，积极响应国家碳达峰碳中和战略目标，主动“油改电”，加快推进新能源公务用车和出租车应用，全面提升车辆品质，为绍兴的城市发展及绿色亚运贡献力量。上半年，更新新能源出租车13辆，纯电动租赁业务车辆13辆；现有新能源出租车79辆，新能源公务用车13辆。

### 筑牢安全防线

抓住“人、车、路、环境、管理”五个重点要素，推行领导层“三个必须”、管理层“三张清单”，修订完善各项安全管理制度，强化各部室（中心）风险协同排查机制，严格落实安全行车教育提醒嘱咐机制，全面提升安全管理水平，构筑安全生产的坚固防线。上半年，累计安全运营1374万公里，开展安全教育培训12次，发送安全提醒信息90余条，组织安全检查62次，发现安全隐患18起并整改落实，未发生有责安全生产事故。

（绍兴公共用车服务<交投出租>有限公司 供稿）

## 紧锣密鼓推进检测资质升级 助推产业发展

### ——越路集团下属交科检测公司稳步 推进公路工程综合甲级试验检测资质申报工作

交科检测公司成立于2004年3月，现为越路集团下属一级子公司，注册资金1000万元，具有公路工程综合乙级（省内首批）、见证取样检测（通用）等资质，是目前绍兴地区交通工程检测领域规模最大、项目最全、试验检测能力最强的试验检测机构。



为贯彻落实市委、市政府关于“要做就做极致、要干就干精彩、要看就看实效、要争就争一流”的工作要求，聚焦“五彩交投”之“产业绿”建设，交科检测公司凝心聚力提升公司在公路工程试验检测市场的“通行证”“入场券”“敲门砖”，锚定“2023年年底成功申报公路工程综合甲级试验检测资质”的坚定目标，努力奋进。



### 建设人才高地，步履不停

人才是交科检测高质量发展和资质升级的首要保障，公司鼓励职工做“全能型”专业技术人才，致力建设高效化、专业化、多元化、规范化团队。自2021年下半年起，逐步开展优秀检测人才招聘工作，顺利引进高级工程师5人、专项检测业务带头人4人、专业检测人员33人。通过“以老带新”“压担锻炼”“内部培训”“交流学习”等方式内部挖潜，近两年来自主培养4名高级工程师，8人考取试验检测工程师证书；今年以来，已累计开展专家授课8次、内部培训21次、外派交流学习53人次，逐步建设高技能型人才高地，为企业资质升级和进一步发展提供强有力支撑。

### 建成数字交科，聚势谋远

2023年5月已完成“交科实验室”一期建设并上线试运行。以绍兴交投数字化改革“1+7+X”路线为遵循，专注公司经营管理需求，运用数字化技术和思维达到公司生产经营管理系统性重塑要求，以囊括业务受理、任务分配、数据采集、信息上传、报告

电子化、经营结算、人员管理、数据分析、信息发布等功能的系统云平台，打造市内智慧检测示范试点，有效解决试验检测机构“过程管控难、协同效率低、统计分析难”的问题，实现全过程质量管控、全自动数据统计、全方位指标预警等要求。

### 设备顺利就位，厉兵秣马

交科检测根据高水平综合甲级实验室建设标准，全新购置专业化高端试验检测设备800余台（套），总投入约2400万元，涵盖橡胶支座性能、钢材力学等520项甲级参数。所购设备基本采用计算机全自动控制，其中沥青 Superpave 性能分级设备、压剪试验机、路面横向力系数测试车、多功能检测车等多种类设备填补了绍兴市域范围内交通工程检验检测机构的空白。仅用时30天高效完成新设备检定校准，建成电子设备台账，实现设备的当前状态、溯源核查、维护维修等临期智能预警，确保设备使用安全、稳定、可靠。

### 建立内控体系，同力协契

交科检测根据甲级申报参数、信息化运作等要求，快速调整甲级机构体系文件，及时落实40项程序文件、27条质量手册、125份质量记录表、40份作业指导书，建设甲级所有电子标准规范库，确保体系文件运用到机构运作各方面，将质量管理覆盖到检测活动全过程各环节。采取挂图作战、清单化管理、“886”工作制等方式，仅用时2个月完成1760项甲级计量认证参数整理、校核并出具报告，为成功申报资质奠定扎实基础。

目前，交科检测已落实场所环境、设备布局、报告收整等内外业20余项内容的整改提升工作，现已基本具备甲级资质申报条件。下一步，将持续凝聚“卧薪尝胆、奋发图强、敢作敢为、创新创业”的精神力量，抢抓时间、狠抓进度，全力以赴达成资质升级目标任务，奋力实现交科检测的高质量跨越式发展，为建设“五彩交投”之“产业绿”再添新动能。

(浙江越路建设集团有限公司 供稿)

# 弘扬“胆剑精神” 争当排头兵

## ——市交投集团启动“大学习大讨论大实践大提升”系列活动

为贯彻落实市委敢为善为、图强争先有关要求，凝聚共识、增强本领，推动集团各项工作焕新风、强实效、争一流，6月12日下午，市交投集团召开“弘扬‘胆剑精神’争当排头兵”大学习大讨论大实践大提升系列活动动员部署会议。集团党委书记、董事长张永春出席会议并讲话，会议由集团党委副书记、总经理陈云腾主持。

会上，集团党委副书记徐行布置了“弘扬‘胆剑精神’争当排头兵”大学习大讨论大实践大提升系列活动实施方案。

会议指出，要充分认识到开展“弘扬‘胆剑精神’争当排头兵”大学习大讨论大实践大提升系列活动的重大意义。**上级党委有要求。**全面贯彻落实上级党委特别是市委关于秉持“胆剑精神”以干部敢为引领“四敢”担当，打造敢为善为、图强争先的干部队伍，进一步提振“要做就做极致、要干就干精彩、要看就看实效、要争就争一流”的精气神。**集团发展有需求。**全面推进集团工程建设、公交服务、高速运营、片区开发和产业拓展等五大板块提能升级，助推集团转型升级，实现高质量发展。**干部提升有渴求。**激发干部职工干事创业热情，将个人发展与交投发展紧密结合起来，努力提升专业能力与本领素质，为集团“越垒越棒”发展提供强有力支撑。

会议强调，要对标对表市委市政府“做极致、干精彩、看实效、争一流”要求，努力打造“五彩交投”各业务领域亮点特色，推动集团各项工作争创一流、走在前列。“**做极致**”就是要做出**交投品质**。要将“做极致”的理念贯穿到集团各项工作的全过程，提高标准、强化流程、注重细节，在思想观念、工程建设、片区开发、精细化管理上精益求精。“**干精彩**”就是要**干出交投亮点**。要聚焦主责主业和社会责任，持续增强公交服务、高速运营、片区开发的能力和水平，不断提升群众获得感、社会影响力和企业美誉度。“**看实效**”就是要**看目标实现**。要对照现代企业的一流标准，树立岗位目标责任制考核导向，不断增强干部职工队伍能力素质，不断提升企业市场竞争力，推动实现半年红、全年红。“**争一流**”就是要**争排名排位**。要统筹好年度计划和当前任务，查漏补缺、力争一流，强势推进目标任务，在国企排名中继续站稳第一方阵、在市里大比拼中争先进步、在行业单项工作中名列前茅、在集团大比拼中奋勇争先。



## 弘扬“胆剑精神” 争当排头兵 大学习大讨论大实践大提升系列活动

会议要求，要不断锤炼人才，通过打造一支“富有情怀、学习力强、善思善谋、忠诚担当”的人才队伍，实现交投蝶变。**要有情怀，践行国企使命担当。**要围绕中心、服务大局，强化担当作为，层层压实责任，提高标准、严格要求，不断增强使命感、责任感、荣誉感。**要善学习，提升创新创效能力。**要强武装、强思考、会结合，坚持走进困难、走进问题、走进矛盾“三个走进”，谋划提出破题解题之道，同时牢牢把握“做企业”主基调，懂经营、会管理，不断提高学习能力、调研能力和专业能力。**要会担当，创造力争一流业绩。**要发挥以身作则、以上率下作用，发扬钉钉子精神、改革创新精神和奉献精神，树立斗争意识、精品意识和争先意识，切实做到领导带头作表率、敢于担当攻难题、善于拼搏创亮点。**要守底线，锤炼干净忠诚品格。**要严守纪律规矩，更好统筹发展和安全，筑牢廉洁防线，营造清廉文化，更加自觉地严实作风树立良好形象、夯实安全严守底线红线、加强监督时常自律自省。



会议强调，要大力弘扬“胆剑精神”，掀起“大学习大讨论大实践大提升”活动热潮，以不进则退的忧患意识、主动作为的担当精神、真抓实干的奋斗姿态，努力在加快高质量发展、助力绍兴勇闯中国式现代化市域实践新路子中交出靓丽答卷。

集团领导班子成员，集团管理干部，下属单位党组织其他班子成员，见习经理、集团公司高级主管，集团工会、团委、妇联其他班子成员参加会议。

(集团公司综合事务部 供稿)





## 二、活动主题

### 弘扬“胆剑精神” 争当排头兵

## 三、主要任务

### 1. 坚持思想铸魂，坚定“一个方向”开展大学习

紧紧围绕市委市政府决策部署和集团“五彩交投 越垒越棒”工作总要求，广泛开展大学习大讨论，着力破除思维定势、路径依赖束缚；全面做深做实大提升，奋力推动改革攻坚、创新深化的国企发展再跨越。

#### 树立坚定理想信念，铸牢政治忠诚之魂。

扎实组织开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，开设“交投党员沿着总书记足迹学新思想”实践课堂。

#### 加强思想理论武装，夯实创新发展之基。

依托理论学习中心组、“三会一课”、周一夜学等平台，开展领导领学、专家授课、青年宣讲、部室讲学。

#### 汲取“胆剑精神”伟力，凝聚争先图强共识。

把学习弘扬“胆剑精神”作为理论中心组学习、专题党课、专家讲座的重要内容抓实抓深，确保在凝聚共识上取得实效。

### 2. 坚持服务大局，围绕“三个命题”开展大讨论

围绕“差距怎么看、发展怎么办、工作怎么干”三个发展命题，区分层次和活动形式，调动干部职工参与大讨论的积极性、创造性，切实把干部职工的思想凝聚到推动集团高质量发展上来。

#### 抓住关键少数，形成“头雁效应”

党员干部以“表率”和“标兵”来定位角色，组织开展“敢担当、讲真话、争排头”干部专题研讨活动。

#### 抓实骨干队伍，夯实中坚力量

组织开展见习经理、财务领域、工程骨干等“争当排头 争创一流”系列座谈会。

#### 抓好新鲜血液，蓄足“源头活水”

围绕三个命题，结合辩论、演讲等多种形式开展大讨论。

### 4. 坚持守正创新，锚定“高质量发展”实现大提升

持续扛牢发展重任，牢牢把握高质量发展这个首要任务，进一步振奋干的精神，鼓足干的劲头，拉高干的标杆，增强干的本领，实现全方位提升，争当国企改革的排头兵。

#### 以能力素质提升强化队伍建设

分层分类开展专业培训，健全落实“传帮带”干部培养机制。

#### 以考核赛比提升树立争先导向

深化重点工作清单督考和亮点工作大比拼，突出差异化、过程性考核。

#### 以使命担当提升激发奋进斗志

将企业发展使命融入全市发展大局，做强主业、做大产业、做优服务、做出效益。

### 3. 坚持主动作为，聚焦“三个走进”开展大实践

持续聚焦“走进困难、走进问题、走进矛盾”三个走进，坚持问题导向、破题指向，找准发展瓶颈、改革瓶颈、制度瓶颈，采用“干部带头+全面参与”的机制开展大实践。

#### 着眼融入中心，服务大局精准破题

紧紧围绕“五彩交投 越垒越棒”年度目标，聚焦品质工程建设、综合交通服务、绿色产业拓展、城市片区开发、红色党建引领、干部队伍提升等重点，服务最美亚运。

#### 坚持贴近实际，下沉一线帮解难题

集团班子成员结合分工带头深化“三个走进”。集团管理干部、支部书记、年轻干部结合工作实际情况，全面参与调研。

#### 深化实践成果，持续推动改革发展

把经过实践检验证明行之有效的好经验好做法固化为制度、上升为机制。

## 四、实施步骤

活动时间：2023年6月起至8月底结束。

### （一）动员部署（6月15日前）

通过召开专题会议、印发活动方案，系统部署、动员、安排“弘扬‘胆剑精神’争当排头兵”大学习大讨论大实践大提升系列活动，形成全员参与、快速响应的局面。

### （二）学习讨论（6月15日-7月20日）

以“交投党员沿着总书记足迹学新思想”实践课堂、“弘扬‘胆剑精神’争当排头兵”主题党日活动等多种形式开展大学习；开辟微信专栏、组织交投青年说、“七一”先进典型分享等多种载体，聚焦发展命题开展大讨论。

### （三）实践赛比（7月15日-8月15日）

根据市委、市政府赛比安排，组织开展“力争一流”年中大比拼现场会及半年度工作会议，晒亮点、比成绩；持续推进“三个走进”调查研究活动，并完成年度业务、党建调研初稿。

### （四）引领提升（8月底前）

抓好“弘扬‘胆剑精神’争当排头兵”大学习大讨论大实践大提升系列活动总结提升，助力主题教育顺利开局；分层组织集团管理干部及年轻干部专题交流活动。

## 激活国企工程建设“廉动力” 打造可复制的“清廉工程”样板

### 中共绍兴市交通投资集团有限公司委员会文件

绍交党〔2023〕8号

#### 中共绍兴市交通投资集团有限公司委员会 关于实行纪检监察干部片组化管理 及派驻试点工作的通知

集团各下属单位：

为深入贯彻落实“坚持大抓基层的鲜明导向”部署要求，加强对集团下属企业的监督管理，探索重大工程、重大项目的监督路径，推动监督向基层延伸，纵深推进全面从严治党。根据《市管企业纪委列席二级企业会议制度》（绍驻国资纪发〔2020〕3号）等文件精神，经研究并报集团同意，决定实行纪检监察干部片组化管理和派驻试点工作，现将有关事项明确如下：

一、各片组监督范围及联系人

（一）第一片组

1. 监督范围：公交集团、商业公司、未来社区公司、柯诸高速公路公司。

近年来，市交投集团紧紧围绕新时代全面从严治党要求，秉持“胆剑精神”，图更强、争一流、敢首创，根据市委、市政府和市纪委全会的决策部署，聚焦市属国有企业重大工程项目建设，深化探索工程建设领域监督路径和方法，不断提升工程建设领域纪检监察的廉效化管理能力，化解工程建设领域廉洁风险，推动工程建设走上“快车道”跑出“加速度”，打造国企领域可复制的“清廉工程”样板。

“打造精品工程的底气来自集团的‘清廉交投’建设。”柯桥至诸暨高速公路项目负责人在工程建设例会上语重心长地说。柯桥至诸暨高速公路工程是省、市重点建设项目，是市交投集团单体投资最大的工程项目，项目从规划到建设，始终将廉洁建设作为与项目同步谋划、同步推进、同步实施的重要工作。



### 深化国企“派驻监督”，让监督跑在风险前面

市交投集团在柯诸高速项目建设中，积极创新“派驻监督”模式，试点推行国企纪检监察干部片组化管理和派驻试点机制，设置工程建设专项监督片组，派驻集团纪检监察部纪检干部作为专项工程“派驻员”，全过程参与公司支委会、工作例会、项目招标、工程专项专题会议等重大决策，实时了解驻在单位政治生态、掌握党员干部思想动态，找准驻在单位权利运行的“关键点”、内部管理的“薄弱点”、问题易发的“风险点”，开展嵌入式、近距离、常态化监督，建立健全权力风险内控机制，防范化解工程建设领域廉洁风险，走好重大工程项目廉洁建设“最初一公里”，积极推进“清廉交投”建设。

### 打造“全生命周期”数字建管，让监督效能最大化

传统建筑施工设计图纸往往呈现的是工程二维平面，设计图纸的信息不全面、不直观，导致工程返工，造成工程工期延误、成本增加，甚至影响工程质量的现象时有发生。市交投集团在柯诸高速工程项目中强化数字赋能，以数字化建设为切入点，打造数字监管和工程管理深度融合创新实践，开发了柯诸高速公路建设领域首个“1+5+X”数智建管系统，开辟了“流程透明、AI智慧预警、主动型监督”的“数字+智慧+廉洁”监管新路径，对项目工程建设过程全生命周期进行管理，使工程审批、质量监督、竣工验收、使用备案以及后期运营维护管理等各个环节由线下管理转到线上管理，不仅大大提高了工程管理工作效率，降低了沟通成本，提升了监管能力，还最大程度地保证了数据及资料的完整性和准确性，同时有效做到了档案电子化和永久保存。

### 破解工程建设难点堵点，让权力在阳光下运行

高速公路建设资金量巨大，建设周期长，利益涉及面广，权力、资金、资源比较集中，且项目建设过程中施工班组多，人员流动性大，监管力量弱、难度大，不同程度存在施工环节不可控、分包转包不规范、工程计量不及时、建设资金挪用转移等难点堵点。市交投集团综合多年以来工程建设的经验，在柯诸高速工程项目施工筹备前，制订出台《分包管理办法》、《劳务合作管理办法》、《资金监管办法》、《计量支付管理办法》等管理办法，同时以数字监管的有力抓手，利用“1+5+X”数智建管系统，专设“工序报验”“阳光分包”“安心（薪）支付”等特色模块，把工程分包、资金监管、计量支付全过程数字化、透明化，破解工程建设中工程分包、劳务分包、农民工工资支付等监管难题，实现动态管理、实时掌控、全域打通，极大避免了人为因素的影响，杜绝资源浪费和廉政风险。动态监管着工人2600余名及机械设备450余台（套），分包队伍70余家，劳务班组20余个，清退及退场专项分包队伍、劳务班组13个，已审核完成土建施工计量26期。

柯诸至诸暨高速公路工程数智建设管理系统  
Kezhu Expressway Digital Intelligence Construction Management System



柯诸高速  
KEZHU EXPRESSWAY

### 落实“阳光护薪”再加码，让农民工安心无“薪”愁

解决拖欠农民工工资问题，事关广大农民工切身利益，事关社会公平正义和社会和谐稳定。农民工是工程项目施工中的主要人力资源，市交投集团在柯诸高速项目工程建设中，严格规范劳动用工管理，要求劳务合作企业必须在工程开工前与承包人签订“不拖欠农民工工资承诺书”，凡农民工工资未全部发放落实，不得进行竣工结算。同时，实行人工费用与其他工程款分账管理制度，建立农民工工资专用账户，由银行代发工资，并通过“数智建管系统”中“阳光支付”模块，设立农民工一人一档信息，建立施工进出场登记和考勤计量子条目，实时掌握施工现场用工及其工资支付情况，真正实现农民工工资足额精准安心支付，让人民群众获得感、幸福感、安全感更加充实。累计已按时发放农民工工资1364万元，无农民工工资拖欠现象。

### 加强廉洁教育，让日常监督经常化常态化

立足项目建设，创建党建“拓荒牛”、廉政“正道牛”、工会立功竞赛“孺子牛”等“三牛”系列特色品牌，联合交通、总工会等行业主管部门、项目沿线地方党委政府和各参建单位积极构建“组织共建、难点共克、品质共筑、廉洁共维”工作体系，共同助推项目建设。借力项目沿线红色资源，打造集“党建、廉洁、质量、安全、智慧”为一体的综合性展示馆，特色党建、廉洁示范成果总结凝练，更好展示和服务项目建设。同时，通过组织党员干部及其家属书写《廉洁家书》、开展“云家访”、发送“家庭助廉倡议书”、“邀请家属共赴清廉基地”等系列活动，校准监督“探头”，把日常监督延伸至“八小时以外”，树牢家庭防线，用清廉家风涵养正气清风。

(集团公司纪检监察部 供稿)

## 凝聚巾帼力，奋斗新征程 ——市交投集团妇女联合会正式成立



展巾帼风采，聚集体力量。6月8日，市交投集团第一次妇女代表大会在高速运营公司召开。绍兴市妇联党组书记、主席杨娣，市国资委党委副书记、副主任傅红庆，市交投集团党委书记、董事长张永春，党委副书记、总经理陈云腾，党委副书记、系统工委主任徐行，党委委员、总会计师景芳，系统工委副主任韩国强出席会议。来自集团下属各部门、各单位的155名妇女代表参加大会。会议开幕式由陈云腾总经理主持。

大会开幕式上，市交投集团党委副书记、系统工委主任徐行宣读《绍兴市妇女联合会关于同意召开绍兴市交通投资集团有限公司第一次妇女代表大会的批复》。市交投集团党委委员、总会计师景芳代表交投集团妇联筹备工作领导小组作筹备工作报告。

市妇联党组书记、主席杨娣代表绍兴市妇联对集团妇女工作给予肯定。她表示，市交投集团妇联的成立是我市国有企业加强党的建设、推进党建带群建的重要举措，也是妇女工作蓬勃发展的新起点，更是广大国有企业女职工施展抱负、建功立业的新舞台。她指出，妇联组织是党和政府联系妇女群众的桥梁和纽带，市交投集团妇联要把加强妇女思想政治引领作为首要任务，切实增强政治责任感和使命感，当好思想“引领人”；要紧紧围绕集团中心工作，敢为善为、图强争先，勇当三个“一号工程”排头兵，充分发挥妇女在社会和工作中的独特作用，当好交投“木兰军”；要积极发挥桥梁和纽带作用，以“服务大局、服务基层、服务妇女”的工作宗旨，打造有温度、有感情、有凝聚力的妇联组织，当好可靠“娘家人”；要忠实履行引领服务的职责使命，激扬巾帼之志，奉献巾帼之力、彰显巾帼之美，用劳动创造幸福，以实干成就梦想。

市国资委党委副书记、副主任傅红庆致贺词，并代表绍兴市国资委党委对集团妇联的下一步工作提出新要求：要坚定理想信念，紧跟党的脚步，彰显巾帼风采；要传递文明新风，连小家建大家，贡献智慧力量；要立足本职工作，以小事促大局，争当模范标兵；要加强组织建设，找准工作定位，打造坚强阵地。

市交投集团党委书记、董事长张永春代表集团党委对妇联的成立和大会的顺利召开表示祝贺。他指出，集团成立妇联组织，不仅是符合妇联改革、完善集团治理体系的重要举措，也是进一步发挥妇女优势、凝聚妇女力量的现实需要。对进一步做好妇联工作，他提出三点希望：一是要强化引领，凝聚“妇女智慧”，要坚持“党建带妇建”，引领广大交投妇女同志紧密地团结在党的周围，做“两个确立”忠诚拥护者、“两个维护”示范引领者；二是要激发合力，夯实“妇女力量”，要不断加强集团妇联干部队伍建设，把妇联建设得充满活力、坚强有力，将妇联打造成为妇女工作的坚强阵地；三是要争先创优，作出“妇女贡献”，妇联队伍要充分发挥带头作用，鼓舞士气，引领妇女同志围绕中心、立足岗位积极作为，为“五彩交投”建设贡献更多女性力量。

大会审议通过《市交投集团第一次妇女代表大会选举办法》，监票人、计票人名单，选举产生了市交投集团妇联第一届执行委员会，景芳、尉丽君、诸琳、陶凤、金燕、金雪卉、赵婧琳等7名同志当选为集团妇联第一届执行委员会委员。

随后，新当选的集团妇联执委会全体委员召开第一届执行委员会第一次会议，审议通过《市交投集团妇联执委会选举办法》并选举产生妇联第一届执行委员会主席景芳，副主席尉丽君、陶凤。

大会闭幕式上，新当选的集团妇联主席景芳作表态发言。市交投集团党委副书记、系统工委主任徐行作总结致辞。

在集团党委的坚强领导下，在市妇联、市国资委的大力支持下，绍兴市交通投资集团有限公司第一次妇女代表大会圆满完成各项议程，胜利闭幕。本次大会的胜利召开，必将对动员集团广大妇女积极投身交投集团高质量发展产生积极的推动作用，为集团开创妇女事业新局面，谱写“五彩交投”新篇章贡献巾帼力量。

集团妇联将以此大会为起点，坚持发挥桥梁和纽带作用，团结带领集团广大妇女同志砥砺奋进，继续在工程建设中勇当先锋、在交通服务中彰显力量、在片区开发中争树标杆、在产业发展中贡献才智，用实际行动彰显巾帼担当、展现巾帼风采、绽放巾帼芳华。

(绍兴市交通投资集团有限公司妇女联合会 供稿)



# “一路菁联” | 柯诸高速项目团青联建正式启动



重大项目历来是项目青年干部培养载体和练兵场，此次以省重点建设项目柯诸高速为载体，聚力打造团青联建特色样板，为后续项目工程建设与团青工作双向融合立典型、树标杆、当先锋，市交投集团团委作为我市交通基础设施建设的生力军，积极探索打造服务青年载体，创新党建联建带团建联建工作新格局，打造青年助力服务重大项目建设载体，为总结提炼可复制可推广的经验样板贡献青年智慧、展现青年担当。

集团团委将以此次团青联建为契机，激活全体团员青年青春斗志，激励广大青年以奋斗姿态挺膺担当，全力以赴投入集团中心工作热潮，以青春之我、建青春之功，以“实”为先助力三个“一号工程”，为绍兴勇闯中国式现代化市域实践新路子贡献更多青春力量！

(共青团绍兴市交通投资集团有限公司委员会 供稿)

为进一步发挥团员青年在重点项目建设中的生力军作用，通过项目共建、资源共享、阵地共用、活动共办等方式，凝聚起项目建设单位、项目沿线单位团青工作的强大合力，5月30日，柯诸高速项目“一路菁联”团青联建启动仪式在诸暨姚江枢纽施工现场举行。集团党委书记、董事长张永春，团市委书记金一鸣等领导出席活动。柯桥区、诸暨市及沿线单位乡镇（街道）团组织负责人、各项目参建单位青年代表、柯诸高速公司干部职工等100余人参加活动。

启动仪式上，“一路菁联”团青联建活动项目正式发布。集团党委书记、董事长张永春，团市委书记金一鸣为“一路菁联”团青联建项目揭牌。

集团团委作为联建体代表作表态发言，团柯桥区委、团诸暨市委分别作“亚运集结号”团青联建、“青枫工程”团青联建分享。

据悉，“一路菁联”团青联建项目下设“菁蓝·领航”青年榜样培育、“菁英·众享”青年合作交流、“菁辰·追光”青年志愿服务、“菁创·聚力”青年科技创新、“菁安·除险”青年安全生产及“菁廉·护航”青年廉政建设六大子活动。将以“号手岗队”联建、青年立功竞赛联赛、青年宣讲联讲、青年矛盾联调、青年交友联谊、青年创新创效联比、青年廉政文化联创等形式推进项目联动。

柯诸至诸暨高速公路工程  
“一路菁联”团青联建启动仪式

## “一路菁联”团青联建品牌揭牌



## 集团首届职工运动会**火热**开赛 交投职工尽显风采

4月29日，交投集团首届运动会开幕式在棒垒球体育文化中心隆重举行。本届职工运动会以“迎亚运盛会 展交投活力”为主题，从4月份持续到7月份，共设有7大类竞技项目，满足不同职工的兴趣爱好。

集团首届职工运动会的举办，旨在营造“健康生活、快乐工作、团结协作、文明和谐”的工作氛围，激发广大干部职工干事创业热情，在工程建设、片区开发、交通运营服务和产业发展等业务领域积极作为、勇争一流。



### 迎亚运盛会 展交投活力



(绍兴市交通投资集团有限公司工会工作委员会 供稿)

# 集团方阵



集团本级



高速运营公司 (二)



商业公司



交建公司



公交集团 (二)



越路集团



公车公司



公交集团 (一)



柯诸公司



公交集团 (三)



高速运营公司 (一)



未来社区公司



交投跑团

# 大事记

市委书记温暖莅临绍兴棒（垒）球体育文化中心，调研棒球未来社区及亚运会棒球场馆，对当前亚运筹备工作及棒球未来社区开发建设取得的成果给予充分肯定。

绍兴市交通投资集团有限公司40亿元优质主体企业债券成功获得中国证监会首批注册通知，系全国地级市首单交通类优质主体企业债券、全国首批证监会注册企业债券。

绍兴高速下辖27个收费站实现数字人民币支付方式全覆盖。

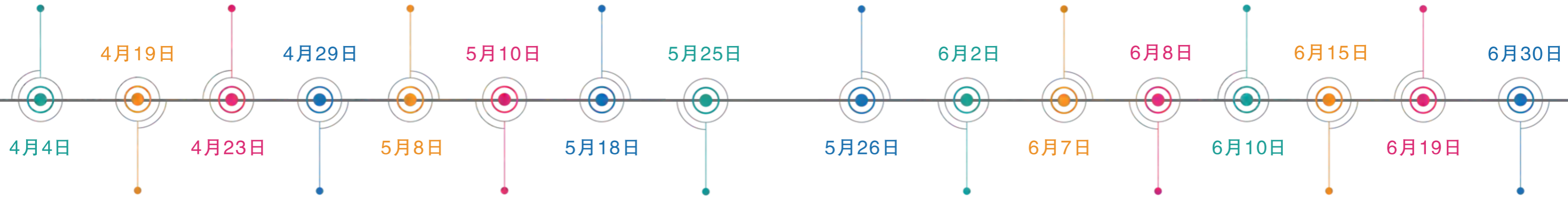
24时起，绍兴北站免费停车时间由原来的30分钟延长至60分钟。

甬金高速公路改扩建工程宁波至金华段（绍兴段）建设用地预审获自然资源部批复。

绍兴市龙山书院项目通过地基与基础结构验收，为主体结构施工奠定坚实基础。

柯诸高速漓渚互通主线路基首爆顺利完成，项目高达114米高边坡正式开挖，路堑开挖高度目前系全省之最。

柯诸高速首段高压线先行完成迁改，共敷设3.5千米电缆。



甬金衢上高速公路绍兴段项目工程可行性研究报告通过省专家组审查。

集团首届职工运动会开幕。本届职工运动会以“迎亚运盛会 展交投活力”为主题，设有7大类竞技项目，将持续4个月。

柯桥至诸暨高速公路工程“工程电子档案单套制中可信结构化数据全过程管控与档案资源管理机制一体化研究”获准2023年度国家档案局科技计划项目立项，系全省高速公路工程档案信息化建设领域唯一立项项目。

柯诸高速项目全线首跨梁板成功架设，标志着项目桥梁工程正式启动上部结构施工。

绍兴首家山姆会员商店开工，预计明年年底投用。

市交投集团第一次妇女代表大会召开，这标志着集团妇女联合会正式成立。

棒球未来社区自动驾驶亚运公交专线正式上路运行，系我省首条自动驾驶公交线路。

市交投集团成功发行5亿元中期票据，系省内首单“碳中和债/乡村振兴”双贴标绿色中票，期限5（3+2）年，利率3.03%，全场认购倍数2.64倍。